

## 適性診断結果フィードバックシート No.1




このフィードバックシートは、社会で働いていく上で求められる力を大きく2つ（社会人基礎力、次世代リーダー力）に分類し、適性診断結果を基に適性を測定しています。性格とは、行動や意識の背景に位置する個人の能力傾向や性質を意味します。本結果は、それぞれの能力要件に対する性格気質からみた、ポテンシャル（発揮しやすい）を確認することが可能です。

◆社会人基礎力～自らの強みと課題を確認し、社会に出るための準備に活かしましょう！


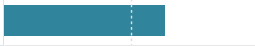

## 【社会人基礎力とは】

「前に踏み出す力」、「考え抜く力」、「チームで働く力」の3つの能力（11の能力要素）から構成されており、「職場や地域社会で多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力」として、経済産業省が2006年から提唱されている力です。


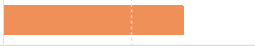

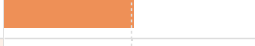

前に踏み出す力 **48.9**

No	項目名	偏差値	スコア			定義	強み
			20.0	50.0	80.0		
1	主体性	41.4				物事に進んで取り組む力	
2	働きかけ力	51.1				他人に働きかけ巻き込む力	
3	実行力	54.3				目的を設定し、確実に行動する力	★

考え抜く力 **58.7**

No	項目名	偏差値	スコア			定義	強み
			20.0	50.0	80.0		
1	課題発見力	62.4				現状を分析し目的や課題を明らかにする力	★
2	計画力	57.8				課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力	
3	創造力	55.9				新しい価値を生み出す力	

チームで働く力 **52.4**

No	項目名	偏差値	スコア			定義	強み
			20.0	50.0	80.0		
1	発信力	48.8				自分の意見を分かりやすく伝える力	
2	傾聴力	62				相手の意見を丁寧に聴く力	★
3	柔軟性	55				意見の違いや立場の違いを理解する力	
4	状況把握力	50.5				自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力	
5	規律性	45.8				社会のルールや人との約束を守る力	

## 【あなたの強み】

あなたの強みは、「考え抜く力」です。あなたは現状の課題を見過ごすことなく、常に改善していこうとする姿勢を持ち合わせています。なぜそのような問題が起こっているのかを分析し、課題を明らかにすることに長けているあなたは、現状維持を打破し、組織の発展と向上に貢献する人材です。

## 【あなたの弱み】

あなたの弱みは、「前に踏み出す力」です。指示や要請がなくとも行動しようとする姿勢が、その他の力と比較すると相対的に低めのようなので、明確に進め方や取り組み手順が示されていない場合、取り掛かるまでに慎重になってしまうことはありませんか？やってみてわかることもある！と割り切って、まずは一歩踏み出してみることを意識してみましょう。

診断結果フィードバックをもとに自己PRの内容をさらに磨きましょう。

自己PRを何度も書き直している方がオファーを受けています。  
一度書いて終わりではなく、何度も書き直して磨き上げましょう。

自己PRの編集へ

## 適性診断結果フィードバックシート No.2

◆次世代リーダー力～社会で活躍するための要件を確認し、いち早い準備に努めましょう！

### 【次世代リーダー力】

「やり続ける力」、「周囲を牽引する力」、「高め合う力」の3つの能力（14の能力要素）から構成されており、事業や組織の未来を担う人材が共通して持ち合わせている力です。社会人基礎力は、その名の通り、社会人として働くために必要となる基礎的な力であり、次世代リーダー力は、社会で活躍する先輩たちが共通して保有する、次のレベルの力であると言えます。

### やり続ける力 **48.4**

No	項目名	偏差値	20.0	50.0	80.0	定義	強み
1	タフネス	47.4				新たなチャレンジを負担に感じず、楽しめる力	
2	ひたむきさ	49.1				真摯に人や物事に向き合い続ける力	
3	やり抜く力	53.4				途中で諦めることなく、最後まで取り組もうとする力	
4	物事を極める力	56				脇目をふらず、一つのことに注力し続ける力	★
5	切り替える力	35.9				気持ちを引きずることなく、次に意識を向ける力	

### 周囲を牽引する力 **53.1**

No	項目名	偏差値	20.0	50.0	80.0	定義	強み
1	本質を問う力	59.2				自ら問いを起し、物事の背景や事象の原因を考え抜く力	★
2	対策を講じる力	55.2				問題解決に向けて、既存の手法に捉われずに施策を講じる力	
3	他者を説得する力	46.3				なぜそうするのか、理由や背景を相手が理解できる表現で伝える力	
4	他者や組織を動かす力	51.7				実現に向けて必要な役割や計画を元に周囲の協力を引き出す力	

### 高め合う力 **42.9**

No	項目名	偏差値	20.0	50.0	80.0	定義	強み
1	視座を高める力	37.1				組織視点を持ち、自分も周囲もみつめることができる力	
2	関心を広げる力	44.8				限られた視野に捉われず、周囲へ意識を向け関わろうとする力	
3	共感力	48.7				相手の痛みや喜びといった感情を分かち合うことができる力	
4	踏み込む力	52.9				相手の反応に臆することなく、やるべきことを全うする力	★
5	忍耐力	31.1				相手や状況に応じて、自分を律する力	

### 【あなたの強み】

あなたの強みは、「周囲を牽引する力」です。あなたには、表面的な事実にとわかれることなく、出来事の本質に迫る力があります。任された仕事に取り掛かる場合、多くの人はなぜ必要なのかを深く考えず、言われた通りに進めようとします。あなたは自ら問いを起し、乗り越えるべき課題を明確にしてから取り組もうとする姿勢があります。この力は、次世代リーダーとして求められる重要な力です。あなたの強みを社会人生活で活かしていくことができるよう、自信を持って伸ばしていきましょう。

診断結果フィードバックをもとに自己PRの内容をさらに磨きましょう。

自己PRを何度も書き直している方がオファーを受けています。  
一度書いて終わりではなく、何度も書き直して磨き上げましょう。

[自己PRの編集へ](#)